

Produkte | Leistungen

Personalauswahl

- Konzeption, Durchführung, Auswertung und Dokumentation von **Personalauswahlprozessen und -verfahren** sowie diesbezügliche Beratung in den Phasen:
 1. Anforderungsanalyse
 2. Bestimmung der Berufserfolgskriterien
 3. Auswahl und Zusammenstellung der eignungsdiagnostischen Verfahren zur Testbatterie
 4. Durchführung des Personalauswahlverfahrens
 5. Auswertung der gewonnenen Daten und Empfehlung zur personellen Entscheidung
- **Eignungsdiagnostik**, u. a. standardisierte **Tests im Leistungs- und Persönlichkeitsbereich, strukturierte Interviews, Assessment Center (AC) und AC-Elemente** (zu 3./4.)

Personalentwicklung

- Konzeption, Durchführung, Evaluation und Dokumentation von **Personalentwicklungsprozessen und -maßnahmen** sowie diesbezügliche Beratung in den Phasen:
 1. Bedarfsanalyse
 2. Entwicklung der Personalentwicklungsziele
 3. Auswahl und/oder Entwicklung von Methoden
 4. Entwicklung des Evaluationsansatzes
 5. Durchführung der Personalentwicklungsmaßnahme
 6. Evaluation
- **Diagnostik**, u. a. **Bedarfs-/Potenzialanalysen, Development/Orientation Center** (zu 1.)
- **Trainings** u. a. zu Gesprächsführung, Moderation, Konflikt-, Stress- und Selbst-/ Zeitmanagement sowie Verhandlungsführung (zu 5.)
- **Coaching und Supervision** u. a. zu Führungsrolle und -verhalten, Selbstmanagement, Entscheidungsfindung in schwierigen Situationen, Konfliktbewältigung, Zuweisen/Delegieren von Aufgaben und Verantwortlichkeiten (zu 5.)

Teamentwicklung

- Zusammenstellung von Teams, Setzen von Zielen und Umsetzungsplanung; Partizipatives Management von Veränderungsprozessen (z. B. in Zukunftswerkstätten); Teamdiagnostik

Weiterbildung

- Vorträge, Präsentationen, Workshops zu verschiedenen Themen aus **Sozial-, Wirtschafts- und Umweltpsychologie** (s. Lehre auf der folgenden Seite)

Die meisten Leistungen können wahlweise in deutscher oder englischer Sprache erbracht werden.

Berufstätigkeit | Qualifikationen | Kompetenzen

Berufstätigkeit

- seit 2011: freiberufliche Tätigkeit als **Berater, Supervisor, Coach, Trainer und Dozent**
- 1998–2010: nebenberufliche Tätigkeit als **Trainer, Coach und Dozent**
- 2004–2010: **Wissenschaftlicher Mitarbeiter** am Georg-Elias-Müller-Institut für Psychologie, Abteilung Wirtschafts- u. Sozialpsychologie der Georg-August-Universität Göttingen, Lehre und Forschung in den Fächern **Wirtschafts- und Sozialpsychologie** sowie administrative Aufgaben
- 2004–2005: Konzeption und Durchführung von **Trainings** (Kommunikation, Gesprächsführung, Entscheiden und Mitarbeitermotivation in Teams) **für den weiblichen Führungskräftenachwuchs** der Technik- u. Naturwissenschaften im Rahmen des bundesweiten Career-Building-Programms der „femtec. Hochschulkarrierezentrum für Frauen Berlin GmbH“ und „ELISA - Elitenförderung in Sachsen“
- 2003: **Konfliktlotse** an der TU Dresden gemäß Dienstvereinbarung zwischen Dienststelle und Personalrat
- 1997–2004: **Wissenschaftlicher Mitarbeiter** am Institut für Arbeits-, Organisations- und Sozialpsychologie der Technischen Universität Dresden, Lehre und Forschung in **Sozialpsychologie** sowie administrative Aufgaben
- Forschung:** Steuerung von Verhalten durch Einstellungen, Informationsaustausch und Entscheidungsfindung in Gruppen, Entstehung und Konsequenzen von Falschbeschuldigungen (Rechtspsychologie), Konflikt- und Verhandlungsforschung
- Lehre:** **Wirtschafts- und Sozialpsychologie**, u. a. Sozialpsychologie der Gruppe, Sozialer Einfluss, Enge Beziehungen, Kognitive Theorien, Sozialpsychologie des Konflikts, Entscheidungsprozesse und Spitzenleistungen in Gruppen, Personalauswahl; **Psychologie des Umweltschutzes; Methoden; Trainings** u. a. zu Gesprächsführung, Moderation und Konfliktmanagement

Weiterbildung

- 2011–2014: Ausbildung **Supervision und Coaching**, Zertifizierungsstudiengang (FH) an der Fachhochschule Mittweida/Roßwein und BASTA e. V. Leipzig, Zertifizierung durch die Deutsche Gesellschaft für Supervision (DGSv)
- 2003–2004: Ausbildung in studienbegleitendem/r **Coaching und Beratung für universitäre Führungskräfte**, Astrid Dinda für Femtec GmbH, Berlin
- 2002: Ausbildung zum **Kursleiter Stressbewältigung** für Einzeltherapie, Kleingruppenberatung und Präventionskurse, Universität Leipzig
- 2000–2002: Ausbildung zum **Trainer im sozialpsychologischen Training** (Kommunikation, Lernen und Konfliktbewältigung in Gruppen), Psychologisches Zentrum Leipzig GbR
- 1994: Einführung in **Selbstsicherheitstraining** zur Behandlung sozialer Ängste, Institut für Therapieforschung, München, Dresden

Hochschulausbildung

- 2004: **Promotion** zur Tätigkeitswahl von Diplom-Forstwirten/innen
- 1991–1997: Studium der Psychologie an der TU Dresden, **Diplom-Psychologe**